



DIARIO FINANCIERO

Inicio > DF LAB > Transformación Digital

Transformación Digital

Talento Digital para Chile inicia programa para impulsar empleabilidad en TI

Este mes partió el diseño de Digital Talent Up, programa de becas para la formación, reconversión y especialización de trabajadores con perfil tecnológico.

Por: Renato Olmos | Publicado: Miércoles 7 de septiembre de 2022 a las 04:00 hrs.





Según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), un 70% de la fuerza laboral requerirá entrenamiento en tecnologías de la información (TI) en 2030, y en Chile se estima que 2,2 millones de nuevos puestos de trabajo necesitarán nuevas habilidades y especialidades digitales.

En ese contexto, Talento Digital Para Chile, InvestChile y Corfo dieron inicio al programa Digital Talent Up, proyecto que busca impulsar la formación, reconversión y especialización de trabajadores con perfiles digitales en TI, para responder a las demandas del mercado y mejorar la empleabilidad, además de potenciar el posicionamiento de Chile como país exportador de servicios tecnológicos.

1.000 BECAS

DE FORMACIÓN SE OTORGARÁN EN 2023

Jeannette Escudero, directora ejecutiva de Talento Digital para Chile -iniciativa público privada, ejecutada por Fundación Chile y Fundación Kodea y que agrupa a representantes del gobierno y de gremios empresariales-, señala que buscan “mejorar las trayectorias laborales de las personas y ampliar sus oportunidades para los desafíos que tendrá el país”.

En 2023, Digital Talent Up entregará 1.000 becas de formación de capital humano bajo la metodología bootcamp -programa de capacitación intensivo- enfocadas en reconversión y especialización TI. De ellas, 600 tendrán distinción en inglés y se anunciarán 150 pasantías en las empresas de la red de InvestChile.

La ejecutiva comenta que para las pasantías, contarán con 17 empresas extranjeras de exportación de servicios TI que operan en Chile, las que aportarán en la capacitación y especialización de personas con perfiles digitales para su reconversión y mejoramiento de competencias y habilidades que el mercado requiere.



Jeannette Escudero, directora ejecutiva de Talento Digital para Chile.

El proceso

Escudero señala que en septiembre se inició la primera fase del proyecto, la que considera la realización de talleres metodológicos para codiseñar con las empresas las bases del programa.

La idea en esta etapa es definir el nivel de alcance y las necesidades de los perfiles digitales y su especialidad. Para ello, realizarán estudios cualitativos con el fin de identificar las demandas de cada empresa.

Escudero explica que se centrarán en el diseño metodológico mediante cinco líneas de acción: detección de demanda; diseño y formación del modelo de capacitación; elaboración y validación de planes formativos; creación del modelo de postulación y selección de los candidatos; y el diseño y validación de proveedores de capacitación.

En una segunda etapa metodológica se llevará a cabo un taller de fortalecimiento del vínculo con las empresas participantes.